ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
ТРАНСЭНЕРГО

МОСКОВСКАЯ ДИРЕКЦИЯ
ПО ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЮ

**МЫТИЩИНСКАЯ ДИСТАНЦИЯ
ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ**

Кирпичная ул., 3,
г. Мытищи, 141006,
тел./факс: (495) 586-74-25

Уважаемый выпускник!

Руководство Мытищинской дистанции электроснабжения (ЭЧ-4)
предлагает
выпускникам со средним профессиональным образованием
Вакансии!!!
Заработная плата от 57 000р.

– Электромонтер контактной сети
– Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
–Электромонтер тяговой подстанции
– Электромеханик

Требования:
Среднее профессиональное образование
Наличие свидетельства о профессии – возможна помощь в прохождении дистанционного обучения до приема на работу (стоимость 9500 с последующей компенсацией)

Адреса рабочих мест:
Владимирская область город Александров (жд станция Александров);
Московская область г. Сергиев-Посад (жд станция Сергиев-Посад)
Московская область г. Пушкино (жд станция Пушкино)
Город Москва (Ярославское направление)
Московская область, г. Мытищи (жд станция Мытищи)
Московская область, г. Щелково (жд станция Щелково)

По всем вопросам обращаться:
8(495)586-74-25, 8-929-537-64-94, lolomariavoronina@yandex.ru
Мария Владимировна

Условия:
Официальное трудоустройство с первого дня работы, социальный пакет
Обеспечение жильем
Широкая программа добровольного медицинского страхования
Частичная компенсация затрат на фитнес
Негосударственное пенсионное обеспечение
Программы санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха для всех членов семьи
Льготные и бесплатные железнодорожные билеты работникам
Возможности для профессионального развития и карьерного роста
Детский отдых и компенсация оплаты детских дошкольных учреждений
Оказание материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск
Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в отрасли (преданность компании).

Обязанности:
• проверка измерительных комплексов учета электроэнергии, включая коммерческий учет
• замена неисправных приборов и трансформаторов
• обследование электрических установок потребителей и проверка соблюдения ими режимов потребления электрической энергии
• ведение и актуализация базы однолинейных схем электроснабжения для внесения изменений в схемы балансовых узлов
• ведение технической документации и отчетности
• обслуживание электроустановок в соответствии с годовым плановым заданием, содержание ЭУ в исправном техническом состоянии
• работа в специализированных программах
• обслуживание тяговой подстанции
• обеспечение исправного состояния, безаварийную и надежную работу устройств дистанционного управления разъединителей контактной сети, ВЛ, правильную их эксплуатацию
• обеспечение своевременного качественного ремонта, модернизацию в соответствии с инструкциями по техническому обслуживанию, действующими техническими условиями и нормами
• проведение капитального, текущего ремонта оборудования тяговых подстанций, устройств обслуживаемых РРУ, ТП, районов электроснабжения
• монтаж, проверка состояния, техническое обслуживание и ремонт контактной сети и высоковольтных линий
• контроль состояния и сохранности инструмента, защитных средств и прочего инвентаря и приспособлений.

Адрес проведения собеседования:
Московская обл., г. Мытищи, ул. Кирпичная, д.3
Контактный телефон для собеседования +7 (929) 537-64-94, 8(495)586-74-25
Воронина Мария Владимировна

Историческая справка и информация по работодателю:
Дата основания Мытищинской дистанции электроснабжения – 29.08.1929 год. Именно в границах участка обслуживания дистанции была сделана первая электрификация на железной дороге в России в 1929 году на участке Москва - Мытищи на напряжении 1500 В. Мытищинская дистанция электроснабжения является первенцем электрификации, прошла большой и славный путь становления и развития продолжительностью около ста лет. В настоящее время в дистанции работает более 200 человек, основные должности: электромонтер контактной сети, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, электромонтер тяговой подстанции, электромеханик, старший электромеханик; начальники цеха; инженерно-технические работники, административный персонал.

Подробнее о льготах:
Работники обеспечены медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, учрежденных Компанией по полису ДМС.
Работникам оказывается помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.
Нуждающиеся Работники обеспечены бытовым топливом.
Работникам предоставляется по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.
Работникам предоставляется дополнительный отпуск до трех календарных дней с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).
Работнику (одному из родителей) выплачивается материальная помощь в размере – 5 775 рублей:

- при рождении ребенка на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;
- при усыновлении ребенка (в любом возрасте) на каждого ребенка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации.

Работникам выплачивается единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Компании и в организациях железнодорожного транспорта (преданность компании 3года, 5лет, 10лет и каждые последующие 5 лет).
Работники обеспечены негосударственным пенсионным обеспечением через негосударственный пенсионный фонд "БЛАГОСОСТОЯНИЕ" (вторая пенсия).
Работники и члены их семей пользуются санаторно-курортным и реабилитационным лечением, так же дети Работников отдыхают в Детских оздоровительных лагерях.
Оказывается корпоративная поддержка (субсидии, займы и др.) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность.
Осуществляется частичная компенсация затрат Работников на занятия физической культурой.

Предоставляется Работникам компенсируемый социальный пакет.
Предоставляется Работникам бонусный пакет через механизм начисления баллов за проявленную активность, вовлеченность в решение корпоративных задач, участие в значимых для Компании проектах и возможностью дальнейшего обмена баллов на элементы нематериальной и материальной мотивации.
Работники награждаются наградами Компании, так же представляются к государственным и ведомственным наградам.
Работники пользуются правом на бесплатный проезд от места жительства к месту работы, в рабочее время в границах обслуживаемого участка, и во время отпуска к месту отдыха, так же иждивенцы работников к месту учебы.
Иногородним работникам предоставляется для проживания койко-место в хостелах и общежитиях из жилищного фонда компании ОАО «РЖД», семейным парам с детьми выделяются корпоративные квартиры.

С уважением, Начальник дистанции Анатолий Викторович Голованов